

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES (GPEC)

Public:

-Dirigeants et Équipes de direction

Durée : 2 jours (1 + 1)

Prérequis : un prérequis sera exigé entre les 2 sessions de formation.

Formateurs :

Spécialisés en RH et en Management



OBJECTIF

Vous découvrirez :

- **Comment Anticiper l'évolution des métiers**
- **Comment Adapter les compétences aux évolutions économiques et sociales tout en restant compétitif**
- **Les méthodes Développer une gestion active des âges dans l'entreprise**

PROGRAMME

- **Connaitre** les compétences et ses évolutions au sein d'une organisation
- **Comprendre** l'impact économique et social de l'organisation sur l'organisation.
- **Comprendre** le rôle de chacun dans l'organisation

DYNAMIQUE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques avec partage des apprentissages en groupe.

L'ensemble se déroule dans une dynamique de groupe positive, valorisant l'expression de chacun.

Un livret complet reprend de manière claire et concise l'ensemble des contenus de cette formation.